

Соцпакет – не пустой звук

Проработав несколько лет на заводе, большинство людей привыкает, как к данности, к вовремя поданным развозкам, вкусному и разнообразному меню в столовых, здравпункту неподалеку, теперь уже и к услугам медстраховки и ко многому другому. Но иногда хочется напомнить, что таким обыденным, с нашей точки зрения, набором льгот обладают далеко не все предприятия города. И к счастью, на заводе ищут пути, как совершенствовать достигнутое...

Например, в этом году соцпакет для заводчан вновь расширился. Теперь персонал предприятия к отпускным получает «оздоровительные», а при длительном нахождении на больничном (более одного месяца) заводчане получают доплату к больничному листу в размере 25000 тенге ежемесячно.

Кроме того, в этом же году Правление АО «ПНХЗ» приняло решение о дополнительных социальных выплатах и ввел в действие «Документированную процедуру рассмотрения заявлений работников на оказание материальной помощи». Согласно процедуре, любой заводчанин, оказавшийся в трудных условиях, может рассчитывать на получение такой помощи. В процедуре обозначен круг обстоятельств, которые попадают под определение «трудной жизненной ситуации». Это те моменты, которые препятствуют «нормальной жизнедеятельности работников, которые они не могут преодолеть самостоятельно (платные операции, необходимость реабилитации после длительной болезни, утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, наступление инвалидности и т.д.)»

В сентябре состоялось первое заседание комиссии по рассмотрению заявлений на оказание материальной помощи, и часть средств, заложенных в бюджете предприятия на эти цели в 2010 году, уже выдана нуждающимся.

На заводе не остались безучастными к проблемам 51 работника АО «ПНХЗ», заявления которых были удовлетворены. На реабилитацию, длительное лечение и платные операции выделена материальная помощь на общую сумму 2 млн. 745 тыс.тенге. Также комиссия пришла к единогласному решению по поводу оказания благотворительной помощи городским детям, родители которых искали средства для срочного лечения ребят. Четверо детей получили от завода 160 тысяч тенге.

К сожалению, никто не застрахован от бед, которые могут свалиться на вполне благополучных людей, работников завода и их близких. Но надо отдать должное предприятию, на котором мы работаем. Согласитесь, соцпакет на ПНХЗ – не пустой звук, и люди на нашем предприятии намного защищены, чем где бы то ни было.

Анна Гронская

Конкурс мастеров 3D

На заводе стали известны результаты восьмого по счету ежегодного конкурса АСов КОМПьютерного 3D моделирования, который проводит группа компаний АСКОН (российский разработчик программного обеспечения). География соревнования объединила заказчиков АСКОН из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Узбекистана. Дальнее зарубежье представлял Michal Prech из Польши.



В этом году на конкурс было представлено 73 проекта — трехмерные модели сложнейшего оборудования, машин, агрегатов, транспортной техники, станков, приборов, технологической оснастки, промышленных сооружений, а также прикладные авторские разработки к системе КОМПАС-3D.

Наш завод был награжден дипломом за профессиональное использование системы КОМПАС-3D. Автором конкурсной работы стал инженер-конструктор ПКО Виталий Голубев, представивший на суд жюри проект 3D-модели поршневого компрессора, установленного на КТ-1.

Стоит отметить, что наш завод впервые участвовал в этом мероприятии и был единственным представителем Казахстана.

Самой идеей подать заявку на конкурс АСов КОМПьютерного 3D моделирования Виталий загорелся еще в

прошлом году. Однако на тот момент у проектировщика еще не было достойной работы, которую бы можно было представить на суд жюри. Ведь в конкурсе АСов КОМПьютерного моделирования оценивается прежде всего сложность изделия и входящих в него деталей, полнота и мастерство использования функциональных возможностей КОМПАС-3D.

Проектной моделью должен был стать реально существующий на предприятии механизм, — поясняет Виталий Голубев. — Узлы, которые мы проектируем в своей повседневной работе,

недостаточно сложны для конкурса 3D моделирования, поэтому нужно было выбрать что-то посложнее, например, поршневой компрессор (техническая позиция ПК-101).

Виталий на заводе работает почти 10 лет. После окончания университета он получил специальность инженера-механика и устроился на ПНХЗ в цех №3 машинистом компрессорных установок, позже перешел в ПКО. Поэтому заводчанин не понаслышке знает, что такое компрессор и из чего он состоит.

Свой конкурсный механизм он «собрал» в программе «КОМПАС» из более чем 5000 деталей. На базе этой 3D модели создал несколько обучающих анимаций (роликов), в которых наглядно показано, как работает компрессор, из чего он состоит и как разбираются отдельные его узлы. К конкурсной работе наш проектировщик

приложил фотографии реально существующего компрессора на КТ-1. Весь этот проект, по словам Виталия, занял у него около полугода.

— Если бы я занимался только им, то, думаю, что за 3 месяца бы успел, — поясняет конкурсант. — Но так как я рисовал свой компрессор урывками: в свободное время, в обеденный перерыв и по вечерам после работы, то времени на проект ушло больше.

Отбор лучших работ в Конкурсе АСов КОМПьютерного 3D моделирования шел достаточно долго: с октября по апрель организаторы принимали проекты, два месяца оценивали их, а победители стали известны только недавно.

Первое место в категории «Свыше 5000 деталей» занял коллектив ЗАО «Транзас» (г. Санкт-Петербург) с проектом судового малооборотного дизельного двигателя.

Проигрывать таким конкурентам не стыдно, — считает начальник проектно-конструкторского отдела Юрий Пакиж. — Ведь у нас на заводе не делают судовых двигателей и подобных сложных механизмов...Но, тем не менее, уже само участие в конкурсе — вопрос престижа предприятия.

Первая коммерческая версия системы «КОМПАС 1.0» появилась на свет в 1989 году. В 2010 году компания «АСКОН» выпустила уже 12 версию программы. Специалисты ПКО нашего завода предпочитают пользоваться десятым «КОМПАСОМ», потому что считают эту версию программы самой удачной для своей работы.

Особенно «КОМПАС» пришелся по душе инженерам-конструкторам механического сектора ПКО, — отмечает Юрий Владимирович. — Именно благодаря их мастерству, заводчане получают не только чертежи, но и наглядные изображения деталей и механизмов. Программу, с помощью которой они создают трехмерные модели, ребята изучали самостоятельно. И несмотря на это, каждый из них показывает глубокие знания 3D моделирования. И не секрет, что асом в своем деле становится только тот, кто к этому стремится.

Светлана Винокова

• КВАЛИФИКАЦИЯ

Практику закрепляем теорией

С 26 октября на заводе начались курсы повышения квалификации для 25 операторов технологических установок и 25 машинистов технологических насосов и компрессорных установок. В этом году предприятие изменило принцип обучения этих работников. Теперь повышением их уровня знаний будут заниматься не заводские специалисты, а преподаватели Павлодарского государственного университета им. С. Торайгырова.

— Мы пригласили преподавателей двух кафедр ПГУ, — поясняет начальник отдела оценки и развития персонала Людмила Пак, — операторов обучает кафедра химии и химических

технологий, а машинистов — кафедра «Нефтегазовое дело». Мы надеемся, что таким образом наши заводчане-практики обновят теоретические знания, необходимые для работы в цехах.

По словам Людмилы Вячеславовны, в список обучающихся попали лишь те заводчане, которые состоят в кадровом резерве. Возможность повысить свою квалификацию получили специалисты пятого и шестого разряда. Больше месяца понадобится операторам и машинистам для того, чтобы пройти 72-часовую учебную программу. Они будут заниматься по три часа в день без отрыва от производства, затем сдадут экзамены и пройдут итоговую аттестацию. В конце обучения курсанты получат сертификат о повышении квалификации в Павлодарском государственном университете.

Занятия для производственников уже начались, а проходят они в учебном классе цеха №1. Лекции читают 6 преподавателей ПГУ: четыре из них — кандидаты наук, доценты и два старших преподавателя, имеющих огромный производственный опыт.

— Мы сотрудничаем с заводом более 17 лет, — рассказывает заведующая кафедры «Химия



и химические технологии» Кульшат Жапаргазинова. — Все эти годы наши студенты третьего и четвертого курса специальности ХТОВ («Химические технологии органических веществ») приходят сюда на практику и на основе технологии предприятия создают свои проекты, пишут дипломные работы. В этом году сотрудничество между вузом и заводом стало еще теснее: наши преподаватели делают все, чтобы у специалистов, уже имеющих немалый практический опыт, сформировалась мощная теоретическая база.

Светлана Винокова

