

: **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ** :

О траекториях карьерного роста

У студентов Института горного дела, геологии и геотехнологий СФУ закончилась производственная практика, организованная и проведенная в Норильске по программе «Профессиональный старт». Об особенностях нынешнего трудового семестра рассказывает заместитель директора ИГДГиГ Евгений Малиновский.

– Особенностей несколько. Из-за известных явлений в экономике была сокращена программа. По итогам прошлой практики договоры с ГК «Норильский никель» заключили 25 студентов, закончивших 4 курс. Из них смогли поехать только 14. Не было на этот раз ознакомительно-адаптационного «семестра» для стройотряда из второкурсников. И буквально «выпали» из перспективной программы нынешние четверокурсники: летом после 3 курса они не смогли съездить на практику, а по условиям «Профстарта» для заключения договора с предприятием в будущем выпускник должен пройти не менее чем 6-месячный курс производственного обучения (три месяца производственной практики после третьего курса и три преддипломной после четвертого). А они «потеряли» три месяца... Выход найдем, эта тема уже обсуждалась.



Недавно по приглашению руководства группы компаний «Норникель» в Норильске побывала делегация от нашего института. В нее вошли декан горно-геологического факультета С.И. Леонтьев, который там побывал впервые, зав. кафедрой горных машин и комплексов А.В. Гилев, зав. кафедрой электрификации горно-металлургического производства В.В. Павлов и я. Конечно, впечатлений много: от предприятий северного промышленного комплекса, оснащенных самым современным оборудованием и технологиями; от самого города – Норильск несмотря ни на что растет и развивается, а по памятным местам можно «читать» его историю.

В ходе переговоров решено программу «Профстарт» возобновить в полном объеме, в этом заинтересованы все: производственники – в качестве подготовленных специалистов, институт – в перспективном трудоустройстве своих выпускников.

Больше того, вполне возможно, что в скором времени появятся совершенно новые формы взаимоотношений с Норильским индустриальным институтом. Негласная конкуренция должна уступить место деловому сотрудничеству разных горняцких и геологических школ, ведь мы, по сути, базовый элемент в кадровой политике самого крупного в России горно-металлургического предприятия.

Попутно согласовали темы курсовых и дипломных работ. Перечень достаточно широкий – от актуальных производственных до научно-исследовательских разработок. В том-то и суть наших давних отношений с предприятиями «Норникеля»: студенты, начиная с третьего курса, уже помогают расширять узкие технологические места, шаг за шагом «осваивая» территорию своего становления. Возьмем, для примера, тему совершенствования закладочных работ. Проблема в том, что при заполнении выработанного в рудном теле пространства твердеющими смесями бетон неизбежно попадает в отбитую руду. Разработан комплекс инженерно-технических мероприятий, помогающих снизить объем разубоживающего прихвата. Но до совершенной технологии еще далеко, поэтому погружение в тему начинается с патентной аналитики и поиска собственного решения – экономически оправданного и технически осуществимого.

Насколько плодотворным оказался для наших студентов Норильский трудовой семестр, можно судить по такому факту: защита отчетов на предприятиях по преддипломной практике у всех прошла успешно, авторы пяти работ оказались в числе победителей конкурса, проведенного в рамках программы «Профстарт».

Впереди – защита отчетов на кафедрах и презентация лучших работ на студенческой конференции. В этом году география производственных практик значительно шире: к Якутии, Магадану, Хакасии, Кемеровской области и Дальнему Востоку добавился Забайкальский край. По договоренности с «Атомредметзолото» более 50 студентов-старшекурсников ИГДГиГ работали на рудниках Приаргунского производственного горно-химического объединения. Судя по отношению, траектория карьерного роста и там обещает быть успешной.

Любовь ГАБЕРБУШ

В Норильске наши преподаватели сфотографировали памятник узникам ГУЛАГа. Теперь и читатели УЖ будут иметь о нем представление.

Для науки идеальна тоталитарная система

Половина участников научного кафе готова была подписаться под этим утверждением

Переживает ли наука кризис, как утверждают *некоторые*? Именно с обсуждения этой темы организаторы научного кафе в Красноярске биофизик Егор Задереев и телеведущий Максим Гуревич решили открыть новый сезон, первое заседание которого состоялось в прошлую субботу.

В качестве отправной точки была выбрана статья Симона Кордонского (вы можете прочесть ее в электронной версии УЖ), который как раз и утверждал, что никаких открытий в науке уже давно не происходит, и удел современных ученых – уточнять теории, созданные далекими предшественниками.

В качестве эксперта на четвертое по счету заседание научного кафе был приглашен не заезжий лектор, а профессор СФУ Петр Белобров, доктор физико-математических наук. Петр Иванович, разумеется, не согласился с инсинуациями «журнала» и уверил присутствующих в том, что по крайней мере в биологии сегодня совершён настоящий прорыв, соотносимый даже не с именами Ньютона и Эйнштейна, а Дарвина. В качестве примера была названа генетическая теория эволюции. Ту же ситуацию – что их наука находится на пороге великих открытий – засвидетельствовали химики и физики.

В общем, у ученых всё хорошо, и на всякие порочащие утверждения можно было бы «наплевать», если бы упомянутый автор С. Кордонский не являлся членом совета по науке, технологиям и образованию при президенте РФ, т.е. не был человеком, от мнения которого вполне могут зависеть размеры инвестиций. Это, конечно, меняет ситуацию. Но поскольку на главное утверждение ответ был дан – «кризиса в науке нет и быть не может», собравшиеся переключились на обсуждение систем финансирования. Досталось грантам, с помощью которых никакой науки не сделаешь. Очень большое недовольство вызвало слово «инновационный», которое, как ярлык, нужно лепить на все подряд проекты, если хочешь выиграть в том или ином конкурсе. И даже прозвучала крамольная мысль, что по крайней мере для нашей страны лучших условий, чем тоталитарный режим и сильные, властные люди на всех уровнях управления (способные противостоять разворовыванию средств), придумать трудно.

Вот тут пора сказать – этим-то и хорошо научное кафе субботним утром. Здесь высказываются множество утверждений, которые вызывают сомнения или с которыми категорически не согласен, но это заставляет думать, искать аргументы, уяснить собственную позицию и, если повезет, – встречать единомышленников и будущих соратников.

Соб.инф.

: **КОРОТКО** :

Три аса

Студентки 5 курса инженерно-педагогического факультета *Полина Голоперова* и *Яна Яковлева* (а также *Александр Гюнтер* из Хакасского филиала СФУ) награждены почетными дипломами международного конкурса «Будущие АСы КОМПьютерного 3D-моделирования». Созданные девушками трехмерные модели мобильного проходческого комплекса и генератора получили высокую оценку жюри и отличаются профессиональным уровнем проектно-конструкторской работы. Руководители конкурсных проектов – доценты В.И. Кулешов, М.П. Головин и В.Г.

Мельников. Конкурс «Будущие АСы КОМПьютерного 3D-моделирования» ежегодно проводит российская компания АСКОН. В этом году в состязании участвовали 147 проектов из России, Украины, Беларуси и Казахстана, и работы наших студенток, дебютанток конкурса, вошли в число 15-ти лучших.

КСТАТИ

1 сентября 2009 г. стартовал восьмой конкурс. Возможно, очередные награды и признание ждут студентов СФУ. Подробности на сайте www.edu.ascon.ru



Между прочим, наши девушки с завидной регулярностью берут и призовые места на местных и общероссийских олимпиадах по САПР (системам автоматизированного проектирования). Прошлой осенью, например, заняли 1 и 3 места в личном зачете по геометрическому моделированию и второе – в командном.

: **НАЧАЛО** :

Выросла ромашка

В Юридическом институте открылся молодежный центр

Юридический институт и без того живет насыщенной жизнью – тут тебе и Юридическая клиника, и антикоррупционный клуб, и олимпиада среди групп 1 курса... А на прошлой неделе открылся еще и Молодежный центр, который поможет студентам реализоваться уже абсолютно во всех ипостасях – творческих, спортивных, общественных. Клуб разместился в ауд. 2-03, на двери которой теперь красуется ромашка с лепестками в виде пчелиных сот. Лепестки символизируют как раз многогранность студенческой жизни, а пчелы, соты,

мёд – это символы Трудолюбия, Порядка и Процветания. Кстати, гостей, пришедших на открытие клуба (а это были директор Центра студенческой культуры Роман Богданов, директор Центра карьеры Мария Назарова, помощник директора ЮИ по молодежной политике Григорий Емцов) символически угостили чаем с пчелиным мёдом.

Организаторы надеются, что центр (подобного которому пока нет ни в одном институте) станет для многих студентов настоящим вторым домом и в скором времени перевернет жизнь Юридического института!

Контакты: Маерчака, 6, каб. 2-03. www.law.sfu-kras.ru/mcentr
Почтовый ящик: aktiv_ui@mail.ru.
Станислав ВАХРУШЕВ

